

Motion – Bättre arbetsmiljö för chefer och arbetsledare

Många chefer saknar tid för sitt ledarskap. Samtidigt vet vi att närvarande chefer är en av de viktigaste faktorerna för att minska stressen och öka arbetsglädjen bland personalen.

I socialnämndens verksamhet har de flesta chefer/arbetsledare mellan 35-45 medarbetare, ingen har under 25 och den som har flest har 68 medarbetare. Det är alldeles för många!

Stora medarbetargrupper hänger samman med större arbetsbelastning, mer stress och minskad arbetstillfredsställelse, som bland annat leder till högre sjukfrånvaro.

En chef/arbetsledare måste ha tid att se varje medarbetare. En målsättning bör därför vara att ingen chef bör ansvara för fler än 25 medarbetare.

Även revisorerna har uppmärksammat detta med högre sjukskrivningstal i kommunen och krävt att något måste göras.

Detta förslag är förhoppningsvis ett steg i rätt riktning för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen för både chefer och medarbetare, och att vi skapar förutsättningar för att få ha våra chefer/arbetsledare kvar i Mora kommun.

Utifrån det ovanstående föreslår jag kommunfullmäktige besluta

att Mora kommun ska ha som inriktningsmål att ingen chef/arbetsledare ska behöva ansvara för fler än 25 medarbetare.

Mora 22 november 2018

Eva Johansson (S)